

2023(令和5)年度事業報告

理念(基本方針)

共生社会に生きる私たちは、自分自身を大切にし、社会の一員としての役割を果たしながら、同じように周囲の人々を大切にして共に生きる努力をします。

概要(重点目標)

令和5年5月にコロナウイルスが感染症法2類から5類へと移行し、それまで4年間の様々な制約の中での活動が、大きな方向転換を迎えた。今まで中止、自粛されていたスポーツ行事や交流行事が再開されると、参加された利用者の多くの笑顔を見ることが出来た。

また、自然災害や感染症が発生した場合に備えての事業継続計画(BCP)が義務化され、マニュアルの整備、備蓄品の確認、最低限の設備を整備した。毎年の防災訓練では、災害への啓発や避難訓練を行い、問題点があればその都度計画を見直すこととする。

就労支援(授産作業)事業では、令和4年度と比較すると約370万円の減収となったが、経費削減に努め、支払い工賃は前年度とほぼ同額を維持した。就労移行(一般就職)事業は、就職活動の結果4名の利用者が就職に結びついた。就職後も長く働き続けられるように、引き続き就労定着事業での支援を行う。また、就労移行支援サービス利用者がこの数年減少傾向にあることから、令和6年度も引き続き、就労移行支援事業の啓発、利用者確保に努めるとともに、令和7年に事業が開始される予定の就労選択支援事業についての情報収集を行う。

《事業》

【法人関係】

事業継続計画(BCP)の策定

事業継続計画(BCP)を策定し、災害発生時、感染症発生時に備えるマニュアルを整備した。また、停電時にプロパンガスを利用し発電するための接続機器及び発電機を備えた。令和5年度の防災訓練は、地震発生を想定した避難、消火訓練を防府市防災危機管理課派遣職員のもと、実施した。

地域貢献活動

防府市社会福祉協議会が事務局となる社会福祉法人地域公益活動推進協議会に参加し、パンフレット及び情報シート作成に協力した。また、地元の右田・玉祖地区での地域貢献では、高齢者行事参加者の送迎、右田放課後チャレンジ事業のボランティアや児童の送迎等依頼があれば積極的に行った。

本館玄関修繕

老朽化により、雨水の侵入が見られた本館玄関の上屋及び天井の修繕工事を行った。

職員の採用

令和5年度中に定年退職が見込まれた職員、また年度途中で体調不良による退職者が発生したため職員採用を行った。

【施設関係】

設備整備(作業室のLED化工事)

防府市の中小事業者対象の高騰費対策補助助成金を活用し、作業室4部屋の内、2作業室の蛍光灯をLEDへ交換した。室内が大変明るくなり、利用者から「手元が良く見えるようになり、作業が効率良く出来るようになった。」との声も聞かれた。また、併せて光熱費も削減することも出来た。

行事(社会活動)への参加

コロナウイルスが感染症法2類から5類へ移行した令和5年度は、施設外や他施設との交流行事のほとんどが再開された。4年振りに実施されたスポーツ行事や福祉まつりには、コロナ以前と同様、多くの利用者が参加された。また施設内の行事としては、日帰りレクリエーションを広島方面で実施した。久しぶりの県外外出を多くの利用者が楽しまれた。

職員の資質向上(虐待防止への取り組み)

職員の資質や利用者への支援技術向上の為、外部講師を招いた全職員対象の施設内研修を2回実施した。9月はビジネススクールの岡本氏による一般社会のマナーについての研修、3月は虐待防止研修講師の松本氏を招き、虐待防止の研修及び福祉職に就いてからの各自の振り返りを行った。また、毎月の支援会議の中では山口県虐待防止・権利擁護研修(事業所で1名参加)の伝達研修を始め、身体拘束防止についての話し合い、日常の支援の中での不適切と思われる支援の洗い出しを行い、サービス向上に努めた。

【就労支援関係】

自主製品(お薬管理BOX)の販路拡大

自主製品であるお薬管理BOXの販路拡大に繋げるため、防府市通所サービス連絡協議会主催の「ほうふ福祉祭り」に参加し、介護事業者や一般参加者に広報活動を行った。また、以前の購入先にも宣伝のDMを発送した。

工賃向上への取り組み

就労支援(授産作業)の売上げ向上を目指す中で、農福連携の研修や現地での見学・説明会に参加した。

就労支援(一般就職)活動

令和5年度は、就労移行支援・就労継続支援B型から併せて4名の利用者が就職に結びついた。就職された方には、就労定着支援事業により長く雇用が継続できるよう支援を行う。また、就職に伴い退所された就労移行支援サービス利用者を補うための啓発活動や利用者開拓を行う。

施設利用実績

令和6年3月31日現在 施設利用形態内訳

	利用者(契約者数)	ほぼ毎日利用	毎日半日のみ	週に4回	週に3回	週に2回
就労継続支援	41名	26名	1名	6名	5名	3名
就労移行支援	2名	2名	0名	0名	0名	0名
就労定着支援	7名					

令和6年3月31日現在 職員配置状況

正規職員 男 6名 女 1名 計7名

非正規職員 男 0名 女 4名 計4名 合計 11名

職種 施設(定員)	施設長 (管理者)	サービス管理 責任者	生活支援員	就労支援員
就労継続支援 B(34)	1	1	1	
就労移行支援(6)			1	1
就労定着支援(20)				

就労定着支援員	職業指導員	工賃達成指導員	事務員	合計
	5		(兼務)常勤1	正規職員6 非正規職員5
	0.5			
0.5				

最低基準

就労継続支援B型

サービス管理責任者 1名(兼任)

職業指導員／生活支援員 6：1(生産活動強化型)

就労移行支援

サービス管理責任者 1名(兼任) 就労支援員 1名 職業指導員／生活支援員 6：1

就労定着支援

サービス管理責任者 1名(兼任) 就労定着支援員 40：1

施設利用登録者数の推移(令和5年度)

施設利用状況月別

事業サービス名／定員	4月	5月	6月	7月	8月	9月
就労移行支援(6名)	2人	2人	2人	2人	2人	3人
就労継続支援B型(34名)	43人	43人	43人	42人	40人	40人
合計人数(通所者数)	45名	45名	45名	44名	42名	43名
就労定着支援(20名)	6名	6名	6名	6名	6名	6名

10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月
3人	2人	2人	3人	3人	3人	2人
40人	41人	41人	41人	41人	42人	41人
43名	43人	43人	44人	44人	45人	43人
6人	6名	6名	7名	7名	7名	7名

就職者数 4名

工賃額 月額平均2万5,937円(令和4年度)

作業種目 紙製品・紙器加工・委託作業

取引業者 印刷関係 約25社・自動車部品1社・縫製関係 2社
梱包資材関係4社・食品3社・薬局関連

取引業者範囲 防府市・山口市・周南市・宇部市・美祢市・萩市・広島・東京

売上高 28,300,000円(昨年より約370万円減額)

[令和5年度事業]

LED化工事(第一、第三作業室) 5月
本館玄関前修繕工事 5月
ハンドリフト1台 3月